

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักวิชาการสุภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง.....สำนักวิชาการสุภาพจิต กรมสุขภาพจิต ๘๘/๒๓ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางจุฑามาส ชื่นตา.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒ ๕๕๐ ๘๒๓๘.....

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๑๖,๑๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๖,๑๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๕.....เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ.....-.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

--.....

เห็นชอบ



(นายบุรินทร์ สุรอรุณสัมฤทธิ์)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรม สาขาจิตเวช)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุภาพจิต

๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๕ เดือน)
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิรูปราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”	ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๒ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนําระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (๓) คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	● แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ สำนักรักษาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักรักษาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักวิชาการสุขภาพจิต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักรักษาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักรักษาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผลการดำเนินงานตามกิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักรักษาการสุขภาพจิต โดยจัดทำประกาศ ๕ เรื่อง ๑.ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของ สำนักรักษาการสุขภาพจิต ๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ๔.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต			กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมของสำนักวิชาการสุขภาพจิต ● สำนักวิชาการสุขภาพจิตจัดทำ One page ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรดูแลความเรียบร้อยตามเวลาการปิด-เปิดเครื่องปรับอากาศ คอมพิวเตอร์ เครื่องสำรองไฟ และ สวิตซ์ไฟฟ้า ตามมาตรการประหยัดพลังงานในสถานที่ทำงาน ● สำนักวิชาการสุขภาพจิตจัดทำ One page ประชาสัมพันธ์งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ● สำนักวิชาการสุขภาพจิตส่งบุคลากร จำนวน ๖ คน เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ กระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ณ โถงชั้น ๑ อาคาร ๓ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข		

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต			● สำนักวิชาการสุขภาพจิต ส่งบุคลากร จำนวน ๑ คน เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของกรมสุขภาพจิต ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องโถง อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมสุขภาพจิต ● สำนักวิชาการสุขภาพจิต จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการสุขภาพจิต ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมนายแพทย์ ฝน แสงสิงแก้ว อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมสุขภาพจิต		

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต “MENTAL”	● โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความผูกพันของ บุคลากรสำนักวิชาการสุขภาพจิต	สำนักวิชาการสุขภาพจิต จัดประชุมสำนัก วิชาการฯ โดยมี ผู้อำนวยการ เป็นประธาน ในการประชุม และได้ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี กล่าวให้บุคลากรในสำนักฯ ปฏิบัติตามแนว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ การประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ของทุกวิชาชีพ คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต MENTAL ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ มี บุคลากรสำนักวิชาการสุขภาพจิตเข้าร่วม ทั้งหมด ๓๕ คน ณ ห้องประชุมนายแพทย์ ฝน แสงสิงแก้ว อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรม สุขภาพจิต	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป สำนักวิชาการ สุขภาพจิต
	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	● มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีใน หน่วยงาน	สำนักวิชาการสุขภาพจิต ได้มีกิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑ กิจกรรม คือ สำนักวิชาการ สุขภาพจิตส่งรายชื่อข้าราชการพลเรือน เพื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ไปยังกอง บริหารทรัพยากรบุคคล ในเดือนมกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวสมบุญ เอนก พนักงานธุรการ ส.๔	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป สำนักวิชาการ สุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต	๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	• โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างความผูกพันของ บุคลากรสำนักวิชาการสุขภาพจิต	สำนักวิชาการสุขภาพจิต ได้จัดกิจกรรม “เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนัก วิชาการสุขภาพจิต” โดยจัดให้มีการทำบุญ ถวายสังฆทาน พระสงฆ์ ๙ รูป และสักการะ พระพุทธรูป / สิ่งศักดิ์สิทธิ์ ของกรม สุขภาพจิต เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กร และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม ทำให้บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นในการ ดำเนินงานที่มีคุณธรรม มีธรรมาภิบาล และ เป็นขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากร ในหน่วยงาน ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สำนักวิชาการสุขภาพจิต ชั้น ๓ อาคาร ๑ กรมสุขภาพจิต	๑๖,๑๐๐ บาท	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป สำนักวิชาการ สุขภาพจิต
	๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	• บุคลากรของ สำนักวิชาการ สุขภาพจิต เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	ดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล กรมสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุภาพจิตให้บุคลากรจัดทำหนังสือประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ลงนามโดยผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุภาพจิต โดยแจ้งทางระบบสารบรรณให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุภาพจิตรับทราบและขึ้นเว็บไซต์สำนักวิชาการฯ เพื่อเผยแพร่	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุภาพจิต
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	แบบฟอร์ม OIT ตารางคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุภาพจิต (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักวิชาการสุภาพจิตมีกรอกข้อมูลตามตารางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุภาพจิต (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกรอกข้อมูลในแบบวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ส่งให้ PM รอบ ๕ เดือนแรก ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘	-	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	• โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไรให้คุ้มค่า และมีประสิทธิภาพประสิทธิผล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	สำนักวิชาการสุขภาพจิตได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “จัดซื้อจัดจ้างอย่างไรให้คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพประสิทธิผล” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ คน คือ นางสาวประภาศรี ปัญญาวิชชัย นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการพิเศษ และนางสาวชลลดา แจ่มสว่าง นักจัดการงานทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้มีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐเสริมสร้างทักษะที่จะใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ระหว่างวันที่ ๕- ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเบสเวสเทิร์น พลัส แวนด้าแกรนด์ จ.นนทบุรี	-	กลุ่มงานพัสดุ กองบริหารการคลัง กรมสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	จัดทำสรุปการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักวิชาการสุขภาพจิต โดยงานพัสดุ ได้ จัดทำสรุปการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นประจำ ทุกเดือน ประกาศขึ้นบนเว็บไซต์สำนักวิชาการ สุขภาพจิต ภายใต้วงเล็บ ข้อ ข้อจัดซื้อจัดจ้าง	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป สำนักวิชาการ สุขภาพจิต
	๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เสนอการ ประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต การกำกับดูแลองค์กร ของ สำนักวิชาการสุขภาพจิต	สำนักวิชาการสุขภาพจิต ได้จัดทำรายละเอียด ตามแบบฟอร์มต่างๆ ตามมาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักวิชาการ สุขภาพจิต ได้แก่ คำสั่งคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน ตารางวิเคราะห์ ความเสี่ยง บัญชีความเสี่ยง รายงานการ ประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน โดยนำเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักวิชาการ สุขภาพจิต การกำกับดูแลองค์กร ภายใต้วงเล็บ ควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	-	คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยงและ ควบคุมภายใน สำนักวิชาการ สุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-
	๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา				
	๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance				

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศเจตจำนงไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักวิชาการสุขภาพจิต จัดประชุมสำนักวิชาการฯ โดยมี ผู้อำนวยการ เป็นประธานในการประชุม และได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญนั้นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมนายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมสุขภาพจิต	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน - การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	• โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักวิชาการสุขภาพจิต	สำนักวิชาการสุขภาพจิต ได้จัดกิจกรรม “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักวิชาการสุขภาพจิต” โดยมีการการเรียไร / การรับบริจาค ตามกำลังศรัทธา เพื่อร่วมจัดชุดเครื่องอัฐบริวารถวายสังฆทาน / ปัจจัยพระสงฆ์ ๙ รูป และเครื่องสักการะพระพุทธรูป / สิ่งศักดิ์สิทธิ์ ของกรมสุขภาพจิต เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ทำให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม มีธรรมาภิบาล และเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สำนักวิชาการสุขภาพจิต ชั้น ๓ อาคาร ๑ กรมสุขภาพจิต	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุขภาพจิต
	๒.๑๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	• กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากร ในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ	ดำเนินการในรอบ ๖ เดือนหลัง	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุขภาพจิต
	๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	• ประกาศแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักวิชาการสุขภาพจิต โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสุขภาพจิต (ITA) ได้ดำเนินการสรุปเรื่องการร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ และรอบ ๑๒ เดือน (ประจำปี ๒๕๖๖) รอบ ๕ เดือน (ประจำปี ๒๕๖๗) ประกาศขึ้นบนเว็บไซต์สำนักวิชาการสุขภาพจิต ภายใต้งานข่าว การกำกับดูแลองค์กรช่องทาง/สถิติ เรื่องร้องเรียน	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำความผิดในการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓	มีการประกาศเจตจำนงในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	สำนักวิชาการสุขภาพจิต โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักวิชาการสุขภาพจิต (ITA) ได้ดำเนินการประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศขึ้นบนเว็บไซต์สำนักวิชาการสุขภาพจิต ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลองค์กร นโยบาย/ประกาศ/เจตจำนงค์/การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุขภาพจิต
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากร เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	ดำเนินการในรอบ ๖ เดือนหลัง	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต
	๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม	สำนักวิชาการสุขภาพจิต โดยงานบุคลากร ได้ทำประกาศการสรรหา ประกาศขึ้นบนเว็บไซต์สำนักวิชาการสุขภาพจิต ภายใต้หัวข้อ ข่าวประชาสัมพันธ์	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักวิชาการสุขภาพจิต